Equal Opportunity

د فدرالي مرستو د دې تړلاسه کوونکي په وړاندې تبعیض د لاندې دلیلونو له مخې د قانون خلاف دی: په متحده ایالتو کې د هرچا په وړاندې، د نژاد، رنګ، مذهب، جنسیت (د میندوارۍ، زیږوناو اړوندو طبي شرایطو په ګډون، جنسي سټیریوټایپونه، د جنسیت حالت، او جنسي هویت)، ملي اصل (په انګلیسي ژبه د محدود مهارت په ګډون)، عمر، معلولیت، سیاسي ټراو یا عقیده

• د هر ګټې اخیستونکي، غوښتونکي، یا د سرلیک I نوښت او د کار فرصت د قانون لاندې په مالي مرسته شوي برنامو کې برخه اخیستونکي پر وړاندې، د انفرادي تابعیت وضعیت یا د WIOA عنوان I په نوم کوم پروګرام یا فعالیت کې د ګډون پر بنسټ.

د تړلاسه کوونکي سره باید په لاندې برخو کې تبعیض ونه شي:

پریکړه کول چې څوک به د WIOA سرلیک - برنامې یا تمویل شوي فعالیت ته شامل شي یا لاسرسی وموميِ.

• د داسې پروګرام یا فعالیت په ټراو د هر چا سره د فرصت برابرول یا چلند کول یا په دفتر کې یا د داسې پروګرام یا فعالیت په ټراو د کارموندنې پریکړې کول.

د فدرالي مرستو تړلاسه کوونکي باید معقول ګامونه پورته کړي ترڅو د تړلاسه کړي چې د معلولیت لرونکو خلکو سره اړیکه د نورو سره د اړیکو په څیر اغیزمنه ده. دا پدې مانا ده چې تړلاسه کوونکي اړ دي چې د غوښتنې سره سم په شرایطو برابرو معلولیت لرونکو خلکو ته مناسبه مرسته، ملاتړ او له لګښت پرته خدمتونه چمتو کړي.

څه باید وکړئ که تاسو باور لرئ چې تاسو تبعیض تجربه کړی دی؟

که تاسو فکر کوئ چې تاسو سره د WIOA سرلیک I grant پروګرام یا فعالیت لاندې تبعیض شوی دی، تاسو کولی شئ د ادعا شوي سرغړونې په اړه د 180 ورځو په لړ کې د لاندې پتو څخه له یوې سره شکایت درج کړئ:

Danielle Smith، د دولتي مساوي فرصتونو مسوول

د میسوري د لوړو زده کړو او کار پراختیا ریاست - د کار پراختیا دفتر 301 بکس PO1087 W. High Street
جیفرسن ښار، MO 65102 danielle.smith@dhewd.mo.gov
تلیفون:)573(751-2428 | فکس:)573(751-4088
په 711 کې د میسوري ریل خدمتونه

د مدني حقونو مرکز مدیر (CRC)، د متحده ایالتو د کار وزارت، 200 Constitution Avenue NW., Room N-4123, Washington, DC 20210 یا په بریښنایی توګه د CRC ویب پاڼې www.dol.gov/crc. پتې له لارې په مستقیم توګه مراجعه وکړئ.

که تاسو خپل شکایت تړلاسه کوونکي ته واستوئ، نو تاسو باید تر هغه پورې انتظار وکړئ چې تړلاسه کوونکی د وروستي اقدام خبرتیا صادروي، یا تر 90 ورځو پورې (هر یو دمخه) د مدني حقونو مرکز ته د قضیې د ثبتولو دمخه (پورته پتو ته مراجعه وکړئ.)

که چیرې تړلاسه کوونکی تاسو ته د خپل شکایت د ثبتولو په 90 ورځو کې دننه تاسو ته د وروستي اقدام خبرتیا نه درکړي، تاسو کولی شئ د دې خبرتیا تړلاسه کولو دمخه د CRC سره شکایت درج کړئ. په هرصورت، تاسو باید خپل د CRC شکایت د 90 ورځو څخه تر 30 ورځو په لړ کې ثبت کړئ (په بل عبارت، د 120 ورځو دننه د هغې ورځې په ترڅ کې چې تاسو خپل شکایت تړلاسه کوونکي ته ثبت کړی وي).

که چیرې د لیکلي خبرتیا تړلاسه کوونکی تاسو ته ستاسو د شکایت په اړه د وروستي اقدام خبرتیا درکړي، مګر تاسو د پریکړې یا حل څخه ناخوښه یاست، تاسو کولی شئ CRC ته خپله غوښتنه واستوئ. تاسو باید د وروستي اقدام خبرتیا تړلاسه کولو وروسته د 30 ورځو دننه خپل CRC شکایت ثبت کړئ.

د شکایتونو او پروګرام شکایاتو ستاینه وکړئ

د WIOA مقررات هر دولت ته اړتیا لري چې د کاري ځواک سیسټم لخوا چمتو شوي برخه اخیستونکو څخه ترالسه شوي شکایتونو او پروګرامونو شکایتونو لپاره یو طرزالعمل رامینځته کړي. د رسمي حل موندلو لپاره، تاسو باید لومړی خپل شکایت په محلي توګه ثبت کړئ. د دې پروسې موخه دا ده چې په سیمه ایزه کچه د ستونزې حل کول فعال کړي. تاسو باید دا پروسه د خپل محلي کاري مرکز یا د محلي کاري ځواک پراختیا بورډ له الرې د خپل محلي کاري ځواک سیسټم سره د شکایت په ثبتولو سره پیل کړئ. تاسو تر یو کال پورې وخت لرئ چې شکایت درج کړئ. د کار پراختیا اداره د لیکلي شکایت ثبتولو دمخه غیر رسمي حل هڅوي. که مدعی د غیر رسمي جوړجاړي له هڅې څخه راضي نه وي، هغه باید وهڅول شي چې د WIOA عامه شکایت فورمه ډکه کړي.

شکایت کوونکي ته باید کافي وخت او تخنیکي مرسته ورکړل شي چې د هغه د شکایت په فورمه کې بشپړ او واضح توضیحات وړاندې کړي. که شکایت کوونکی په لیکلو کې پاتې راشي، کارمندان کولی شي هغه نقل کړي په فورمه کې د هغه خبرې. کارمندان باید محتاط وي چې د شکایت کونکي ژبه بدل نه کړي. کله چې یو لیکلي شکایت ترالسه شي، هغه کارمند چې شکایت ترالسه کوي باید سمدستي بیاکتنه وکړي ترڅو دا ترالسه شي چې دا بشپړ شوی. پاملرنه باید وشي چې لاندې معلومات چمتو شوي وي، په ځانګړې توګه که چیرې شکایت د WIOA عامه شکایت فورمه کې نه وي لاسه شوی.

په شکایت کې باید لاندې ټکي شامل وي:

1. د شکایت کوونکي بشپړ نوم، د تلیفون شمیره او پته.
2. د ځواب ورکوونکي بشپړ نوم او پته.
3. د حقایقو بیان)د نیټې په شمول(چې ادعا شوې سرغړونې تشکیلوي.
4. د دې په اړه یو بیان چې تاسو غواړئ دا مسله څنګه حل شي)د مثال په توګه، که چیرې اداره پیژني هغه څه چې تاسو یې غواړئ یا ستاسو په ګټه ترالسه کړئ(.
5. هر غوښتونکی، کارمند، ګډون کوونکی، د خدماتو چمتو کونکی، د پروګرام ترالسه کونکی، یا بل عالقه لرونکی ګوند کولی شي د محلي LWB پروګرامونو، ټرونونو، یا پالیسیو او فعالیتونو څخه د سرغړوني لپاره شکایت درج کړي.

تاسو کولی شئ خپل شکایت په دې پته د کارګر بورډ د شکایتونو ځایی افسر سره ثبت کړئ

نوم/سرلیک	**د EO مسوول Leslie Abram**
پته-1	**Ave. Wall S. 730**
پته-2	**Joplin, MO 64801**
تلیفون/فاکس	**417-625-9914**
بربنالیک	**LAbram@sectorready.org**

د شکایت ثبتولو په 60 تقویم ورځو کې، WIOA به د سیمه ییزې ولسوالۍ څخه وغواړي چې رسمي اوریدنه چمتو کړي که چیرې ستونزه د اوریدلو دمخه په غیر رسمي توګه حل شوې نه وي. که تاسو د سیمه ییزې اوریدنې پریکړه د قناعت وړ ونه مومئ، یا که ستاسو سیمه ییزه ولسوالي په 60 ورځو کې ځواب ورنکړي، تاسو به فرصت ولرئ چې د دولت لخوا د بیاکتنې غوښتنه وسپارئ. په دولتي کچه، WIOA د غیر رسمي حل او اوریدنې لپاره فرصت ته اړتیا لري ترڅو د ثبت کولو په 60 تقویم ورځو کې بشپړ شي. که دولت د 60 ورځو په اوږدو کې ځواب ورنکړي، یا دواړه لوري د استیناف غوښتنه وکړي، WIOA د متحده ایالتو د کار وزارت (DOL) څخه رسمي غوښتنه کوي. فدرالي استیناف باید د استیناف ترالسه کولو وروسته د 60 تقویم ورځو دننه ثبت شي. DOL به د رسمي استیناف له ترالسه کولو وروسته د 120 ورځو څخه وروسته وروستی پریکړه وکړي. DOL یوازې هغه شکایتونه چې د جوړو شویو طرزالعملونو څخه راپورته کیږي بیاکتنه کوي. WIOA فدرالي مداخلې ته اجازه نه ورکوي پرته لدې چې رسمیات تعقیب شي.

غچ اخیستونکی عمل: د OWD هیڅ کارمند نه شي کولای ترالسه کوونکی یا د هغې معاون له دندو ګوښه کړي، ویې ډار کړي، غچ تري واخلي، ګواښ ورته وکړي، جبر پرې وکړي یا د چا په وړاندې تبعیض وکړي ځکه چې دوی له وړاندې د تبعیض شکایت درج کړی دی او یا پرته له دې د تبعیض اړوند شکایت په رسیدنه کې یې ګډون کړی.

ما دا فورمه ولوستله او پوهيږم چې که چېرې د WIOA لخوا زما سره د مالي مرستې او فعاليتونو په برخه کې دوه ګونې چلند وشي زه حق لرم چې د تبعيض او يا پلان شوي عمل په اړه شکايت وکړم.

نېټه _____ زه د لاندې حقونو د خبرتياو د کاپي ترلاسه کول تاييدوم

1. د مساوي فرصت خبرتيا او ستاينه
2. د WIOA پروګرام د شکايتونو خبرتيا او ستاينه

معلومات په لاندې ژبه يا چوکاټ کې وړاندې شوي دي

☐ نوري ژبې (په نشه ی کړئ) ☐ هسپانيايي ☐ انګليسي

☐ ~~بديل ټيمپليټ (په نشه يې کړئ)~~ _____

[د کارکونکو يادونه: مخکې له دې چې د السليک لپاره وسپارئ، د الندې بکس په چک کولو سره سمه کړنه په نښه کړئ، د شخص لپاره مناسب]

☐ د ګډون کوونکي نوم

لاسليک _____ چاپ نوم _____

☐ اخيستونکی

لاسليک _____ چاپ نوم/ عنوان _____ د موسسې نوم _____

☐ د وظيفې غوښتنه وکړه

لاسليک _____ چاپ نوم _____

لاسليک _____ چاپ نوم _____ **کارکوونکی**

ګډون کوونکی د هغه شخص يا اشخاصو په معنی دی چې کانګرس غواړي د ترلاسه کوونکي څخه مرستې، ګټې، خدمتونه، يا روزنه ترلاسه کړي.
ترلاسه کوونکی يوه اداره ده چې د WIOA لاندې مالي مرستې په مستقيم ډول د وزارت يا والي يا بل ترلاسه کوونکي له لارې تمديد کيږي (پشمول د ترلاسه کوونکي هر ځای ناستې، ليږدونکي يا ليږدونکي).
د ګومارنې غوښتونکی هغه شخص يا اشخاص دي چې د WIOA تر عنوان لاندې د فدرال د مالي مرستې له ترلاسه کوونکي څخه د ګومارنې غوښتنه کوي.
د ميسوري د کار دفتر پراختيايي خدماتو په اړه د نورو معلوماتو لپاره، خپل نږدې ميسوري د کار مرکز سره اړيکه ونيسئ. اضافي ځايونه او معلومات په jobs.mo.gov يا 1-888-728- (5627) JOBSکې شتون لري.

د ميسوري د لوړو زده کړو او کار پراختيا رياست د کار ګمارونکي / مساوي فرصت برنامه ده. د معلوليت لرونکو خلکو په غوښتنه د مرستې او ملاتړ خدمتونه شتون لري.
د ميسوري د باور وړ خدمتونو د 711 شمېرې له لارې د لاسرسي وړ دي.